

Allgemeine Geschäftsbedingungen

1. Allgemeines

Die Edwin Gutzler Consulting übernimmt für Sie die Rekrutierung und Selektion von Fach- und Führungskräften auf Erfolgs- und Mandatsbasis.

2. Leistung

Die Edwin Gutzler Consulting bietet folgende Dienstleistungen an:

- Orientierungsgespräch beim Auftraggeber
- Erarbeiten von Stellenbeschreibung und Anforderungsprofile
- Systematischer Suchprozess über alle uns zur Verfügung stehenden Kanäle
- Gestaltungs- und Textvorschläge in Medien und Publikationen
- Vorselektion der Bewerbungen mit Zwischenberichterstattung an den Auftraggeber
- Bewerberinterview
- Bewerbungsdossier erstellen
- Referenzabklärung
- Selektionsinstrumente wie graphologische Gutachten, Tests, Assessments usw. nach sep. Verrechnung
- Organisation und Coaching der Vorstellungsgespräche

3. Honorar der Personalvermittlung auf Erfolgsbasis

Wird ein von Edwin Gutzler Consulting vorgeschlagener Bewerber eingestellt, erstellen wir die Honorarrechnung auf Basis des vereinbarten Jahreseinkommens. Dies versteht sich inkl. Gratifikation, feste oder zu erwartende Provisionen oder sonstige Lohnbestandteile sowie Pauschalspesen. Bei erfolgsabhängigen Komponenten gilt das erreichbare Zieleinkommen.

Für die Honorarrechnung gelten folgende Ansätze in SFr.:

bis 50'000.--	8% vom Bruttojahressalär
50'001.-- bis 65'000.--	10% vom Bruttojahressalär
65'001.-- bis 80'000.--	12% vom Bruttojahressalär
80'001.-- bis 100'000.--	14% vom Bruttojahressalär
ab 100'001.--	16% vom Bruttojahressalär

4. Personalsuchauftrag

Bei Erteilung eines Personalsuchauftrages wird eine Mandatspauschale erhoben, die unabhängig vom Sucherfolg geschuldet ist. Sie beträgt in SFr.:

Bruttojahresgehalt bis 75'000.--	2000.--
Bruttojahresgehalt ab 75'000.-- bis 100'000.--	4000.--
Bruttojahresgehalt ab Fr.100'001.--	6000.--

Die Inserate werden zu Selbstkosten separat in Rechnung gestellt .

5. Zahlungskonditionen

- Das Grundhonorar ist nach Mandatsunterzeichnung fällig und innert 10 Tagen zahlbar
- Das Erfolgshonorar wird bei Vertragsunterzeichnung mit dem Bewerber fällig und ist innert 30 Tagen zahlbar
- Alle Ansätze verstehen sich exklusive MwSt.

6. Erfolgsgarantie

Die Edwin Gutzler Consulting übernimmt bei Vermittlungen auf Erfolgsbasis eine Erfolgsgarantie. Bei Vertragsauflösung eines durch uns vermittelten Bewerbers werden im ersten Monat 80%, im zweiten und dritten Monat 50% des Erfolgshonorars zurückerstattet.

7. Schutzbestimmungen

Die Edwin Gutzler Consulting verpflichtet sich zu absoluter Diskretion. Informationen werden in jedem Fall nur mit ausdrücklicher Einwilligung des Kunden oder Kandidaten weitergeleitet. Der Kunde verpflichtet sich, über die ihm vorgestellten Kandidaten und deren persönliche und berufliche Verhältnisse strengstes Stillschweigen zu bewahren.

Ein Jahr nach der ersten Präsentation gewährt der Kunde der Edwin Gutzler Consulting einen Kandidatenschutz. Wenn innerhalb der genannten Zeitspanne ein Anstellungsvertrag zwischen Kunde und Kandidat zustande kommt, schuldet der Kunde der Edwin Gutzler Consulting die festgesetzten Dienstleistungsgebühren und Honorare in vollem Umfang. Dasselbe gilt, wenn der Kunde, ohne unser Wissen, mit einem durch die Edwin Gutzler Consulting präsentierten Kandidaten Kontakt aufnimmt.

8. Besonderes

Mit der Entgegennahme von durch Edwin Gutzler Consulting eingereichten Kandidatenvorschlägen, erklärt der Kunde sein Einverständnis mit den vorliegenden Geschäftsbedingungen.

9. Gerichtsstand

Der Gerichtsstand ist für beide Parteien Wollerau SZ .

Mai 2006